

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д-р Матилда Иванова Александрова

професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“, Университет за национално и световно стопанство – София

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по област на висше образование „3. Социални, стопански и правни науки“, ПН 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публична администрация)“.

1. Представяне на кандидата за участие в конкурса.

В конкурса за доцент, обявен в Държавен вестник, бр. 6 от 21.01.2020 г. и в сайта на СА „Д. А. Ценов“ – Свищов, за нуждите на катедра “Стратегическо планиране” към факултет „Мениджмънт и маркетинг“, като единствен кандидат участва гл. ас. д-р Евелина Божидарова Парашкевова-Великова от СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

2. Основание за написване на рецензията.

Рецензията е представена въз основа на Решение на Факултетен съвет на факултет „Мениджмънт и маркетинг“ (Протокол № 1 / 19.05.2020 г.) и Заповед № 306 / 21.05.2020 г. на Ректора на Стопанска Академия „Д. А. Ценов“ – Свищов за определяне на състава на научното жури. Рецензията е разработена в съответствие с Правилника за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“, 2018 г., и Решение от проведеното на 01.06.2020 г. първо заседание на научното жури. Кандидатът е представил цялата необходима документация за участие в обявения конкурс.

3. Персонална характеристика на кандидата.

Кандидатът гл. ас. д-р Евелина Божидарова Парашкевова-Великова е преподавател на постоянен трудов договор в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов от 2008 г. Тя е родена през 1979 г., завършва ОКС „Бакалавър“ в СА „Д. А. Ценов“ по специалност „Маркетинг“ през 2002 г., а през 2003 г. ОКС „Магистър“ по същата специалност. През 2016 г. защитава успешно докторска дисертация на тема „Планови процеси в бизнес организацията (организационно-технологични аспекти)“ по научна специалност „Планиране“. Има практически опит като специалист-икономист и счетоводител в община Полски Тръмбеш от 2003 г. до 2005 г. Започва академична кариера като асистент в СА „Д. А. Ценов“ от 2008 г., а от 2016 г. е главен асистент в катедра

„Стратегическо планиране“. Академичната кариера на кандидата се допълва от значителен опит в експертни дейности, свързани с маркетинг и комуникации, обучение и квалификация, теренни проучвания, проектно управление, административно управление, бюджетно управление и др.

Съгласно представено удостоверение от ръководството на СА „Д. А. Ценов“ – Свищов“ към м.март 2020 г. кандидатът има общ трудов стаж 13 години, от които 11 в Стопанската Академия, което осигурява изпълнението на изискуемия минимален стаж от 5 години по чл.116 ал.2 параграф 3 от Правилника за развитие на академичния състав на СА „Д. А. Ценов“. Съгласно представена справка за академична заетост от 16.03.2020 г. гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова има средна годишна заетост от 553 уч. часа за последните 5 учебни години (общо 2765 ч), при изисквана натовареност от минимум 200 часа (по чл.116 ал.2 параграф 3 от Правилника за развитие на академичния състав на СА).

От 2009 г. досега гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова непрекъснато повишава професионалните си умения и квалификация посредством завършени обучения, в т.ч. по стратегическо бизнес планиране (2009), управление на фирмен и проектен риск (2011), управление на проекти и управление на международни научно-изследователски проекти (2014), работа с ИСУН (2015) и работа с Moodle (2017). По този начин тя развива своите организационни, комуникационни и педагогически умения, създава професионални контакти, като ги прилага ефективно както в учебно-преподавателската си работа, така и при участието си в научноизследователски и образователни проекти. Кандидатът владее английски и руски език на работно ниво. Притежава умения за работа с специализирани софтуерни продукти и информационни системи, в т.ч. Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Project, Visio, Access), ARIS, Primavera, ИСУН и др. Има опит от реализацията на вътрешноуниверситетски научни проекти, както и при изпълнението на проекти, финансирани по европейски програми. Притежава високо равнище на дигитални компетенции, както и добри комуникационни умения.

Представените по конкурса документи от кандидата напълно съответстват като обхват и съдържание на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и чл. 116 от Правилника за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

4. Количествена и качествена оценка по критериите и показателите за учебната работа и съответствие с изискванията.

Съгласно справката за разработените и преподавани лекционни курсове гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова осъществява преподавателска дейност от 2008 г. В ОКС „бакалавър“ тя участва в разработването и преподаването на следните учебни курсове: „Стратегическа рамка за управление на проекти“ (за спец. „Управление на проекти“), „Управление на процеси в публичната администрация“ (за спец. „Публична администрация“), „Мониторинг и контрол на проекти“ (за спец. „Управление на проекти“), „Стратегическо планиране“ (за спец. „Публична администрация“), „Системи за управление и контрол в публичния сектор“ (за спец. „Публична администрация“), „Управление на риска в проект“ (за спец. „Управление на проекти“). В ОКС „магистър“ кандидатът участва в разработването и преподаването на следните учебни курсове: „Интегрирани процеси в проектното управление“ (за спец. „Управление на проекти“), „Методическа и нормативна рамка за разработване на проекти“ (за спец. „Управление на проекти“), „Организационно управление на проект“ (за спец. „Управление на проекти“), „Управление на научно-изследователски и образователни проекти“ (за спец. „Управление на проекти“). Така кандидатът изпълнява изискванията на чл.116 ал.2 т.5.4 за разработени лекционни курсове по учебни дисциплини, самостоятелно или в съавторство.

Качеството на учебно-преподавателската дейност на кандидата е допълнително осигурено чрез участието в редица проекти: „Развитие капацитета на студентите, докторантите, постдокторантите и младите учени от СА „Д. А. Ценов“ – Свищов за провеждане на иновативни научнопрактически изследвания в областта на икономиката, администрацията и управлението“ (ОП НОИР); „Усъвършенстване системата за квалификация и кариерно израстване на преподавателите в СА "Д. А. Ценов", Свищов – ключов фактор за обучение, ориентирано към пазара на труда и изграждане на конкурентна и динамична икономика, основана на знанието“ (ОП РЧР); Схема „Аз мога“ и „Аз мога повече“: „Подкрепа за предприемчивите българи – компонент I – Малък и среден бизнес и Бизнес услуги“ (ОП РЧР) и др.

Гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова има разработени учебно-методически материали по преподавана дисциплина: „Организационно управление на проект“ (в съавторство). В конкурса кандидатът участва и със самостоятелен учебник, изцяло отговарящ на преподавана от нея дисциплина, а именно „Управление на риска в проект“. Представените учебник и учебно помагало осигуряват възможности за провеждане на съвременно обучение по тези дисциплини, като подпомагат теоретико-

методологическата и самостоятелната подготовка на студентите. Изпълнени са изискванията на чл. 116 ал.2 т.5.3 за учебни пособия на кандидата.

Учебно-методическата дейност на кандидата се проявява както в академична среда, така и в рамките на професионални и корпоративни обучения. Гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова е лицензиран обучител към НАПОО и Агенция по заетостта (от 2010 г. досега) по проекти за професионална квалификация и ключови компетентности, финансирани по ОП РЧР. Била е и лектор и ръководител на модулни обучения по част от професия „Офис секретар“ (спец. „Административно обслужване“), „Мониторинг и превенция на риска“ и „Мониторинг на риска, организационно развитие и стратегическо бизнес планиране“ към Центъра за професионално обучение в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

Кандидатът придобива международен опит чрез участията си в краткосрочна мобилност с цел преподаване по програма Еразъм+ в периода 2017-2019 г. (в Университета Фоджа /Италия/; Университета Орадея /Румъния/; Университета по икономика и бизнес в Познан /Полша/ и Университета Ниш /Сърбия/).

Може да се обобщи, че учебно-методическата и преподавателската дейност на кандидата е в съответствие с изискванията на чл. 116 ал.5 параграф 5 от Правилника за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

5. Количествена и качествена оценка по критериите и показателите за изследователската дейност и съответствие с изискванията

Кандидатът гл. ас. д-р Евелина Божидарова Парашкевова-Великова участва в конкурса с 22 публикации, в т.ч.:

- монографии – 1 брой (хабилитационен труд);
- доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 2 бр. доклади в сборник от международна конференция, индексирани в Web of Science (1 самостоятелен и 1 в съавторство);
- статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 17 бр. (16 самостоятелни и 1 в съавторство);
- студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 2 бр. (1 самостоятелна и 1 в съавторство).

Публикациите могат да бъдат класифицирани както следва:

- публикации в научни списания – 2 броя;
- публикации в сборници от научни форуми – 19 бр., в т.ч. доклади в сборници от международни научни форуми в чужбина: 5 броя (в т.ч. 2 доклада, публикувани в сборник, индексирани в Web of Science); доклади в сборници от национални научни конференции, сесии и семинари – 14 бр.

Представените за участие в конкурса материали са коректно систематизирани и позволяват оценяването на научните постижения на кандидата.

Кандидатът гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова участва в конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“ с общо 22 публикации, от които 19 самостоятелни. Материалите по конкурса са различни от тези, представени за придобиване на ОНС „доктор“ съгласно чл.24 от ЗРАСРБ. Кандидатът изпълнява минималните национални наукометрични изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ – 375 т. при минимален праг от 350 т.

Минимални национални изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“, област 3 „Социални, стопански и правни науки“ Кандидат: гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова	
А.1. Дисертационен труд за присъждане на ОНС „доктор“	50
В.3. Хабилизационен труд – монография	100
Г.6. Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация	40
Г.7. Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	165
Г.9. Студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове	20
Общо за показатели от група Г, мин. 200 т.	225
Общо за показатели от група А+В+Г, мин. 350 т.	375

За представените по конкурса публикации не е установено плагиатство, като е представена декларация за оригиналност, с което са изпълнени изискванията на чл.24 ал.1 т.5 от ЗРАСРБ, чл. 53 ал.1 т.5 от ППЗРАСРБ, и чл.116 ал.2 т.2 от Правилника за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

Научните трудове, представените от кандидата за участие в конкурса, могат да се обособят в две основни направления, както следва:

- управлението на риска в публични проекти (В3.1, Г6.1, Г6.2, Г7.1, Г7.2, Г7.3, Г7.6, Г7.12, Г7.14, Г7.16);
- планирането (Г7.4, Г7.5, Г7.8, Г7.9, Г7.11, Г7.13, Г7.15, Г7.17, Г9.1, Г9.2).

В областта на управлението на риска в публични проекти за участие в конкурса са представени 10 заглавия, от които 1 монографичен труд и 9 доклади, представени на

научни форуми в България и в чужбина. Монографията „Интегрирано управление на риска в публични проекти“ (ВЗ.1) разкрива важни аспекти, свързани с ролята на управлението на риска в публични сектор и отражението му върху управлението на публични проекти. В монографията се дефинира концептуален инструментариум за интегрирано интелигентно управление на риска в публични проекти. Приведени са свидетелства в подкрепа на изследователската теза, че въвеждането на концептуален инструментариум за интегрирано интелигентно управление на риска в публични проекти ще подобри институционалната рамка на системите за управление и ще осигури адекватна среда за постигане на проектните цели. Коректно са подбрани използваните методи за изследване и анализ, а именно: контент анализ на документи, структурен анализ, сравнителен анализ, дедукция, индукция, статистически методи за анализ на структури, темпорална групировка и др. Осигурена е надеждна емпирична база на изследването, която включва вторична и първична информация, в т.ч. анкетно проучване чрез структурирано интервю и дълбочинни интервюта с представители на общински администрации. Открити са иновативни решения за подобряване на процеса по управление на риска в публични проекти и е подчертана необходимостта от съчетаване на утвърдени научни тези, практически доказали своята ефективност методологии, стандарти, практики, нормативни и стратегически изисквания. На базата на емпиричния анализ е предложена концептуална рамка за интеграция на управлението на проектния риск в Стратегията за управление на риска на организация от публичния сектор, дефинираща характеристиките на възможните състояния на административните звена по нейни ключови елементи. Направен е ключовият извод, че прилагането на научно обоснован инструментариум за интегрирано управление на риска в проекти, базиран на научни и практически постижения, е част от организационната промяна, която следва да бъде осъществена в контекста на концепцията за нов публичен мениджмънт.

Докладът, представен на международна конференция („Integrating Project Risk into Risk Management Strategies in Public Sector Organizations“) идентифицира възможностите за включване на проектния риск в организационните стратегии за управление на риска в публичния сектор. Изведен е важен управленски пропуск, свързан с относителната изолираност на управлението на риска от системите за управление в организациите от публичния сектор. Приведени са аргументи относно необходимостта от интегриране на процеса на управление на риска в отделен проект към цялостната система за управление, и по-специално към стратегиите за управление

на риска. Като добавена стойност това би осигурило редица ползи за организациите, включително ползи за организационната им култура.

Специфичен аспект в рамките на това направление е изследването на проблемите по прилагането на Agile-методологията при управление на проекти („Особености в приложението на методологията AGILE при управлението на проекти“). Важен практико-приложен аспект представлява проучването на спецификите и предварителните условия за ефективното ѝ внедряване в организациите. Идентифицирани са добри практики за „гъвкаво управление“ на проекти и техните предимства, като интерес представлява разграничаването им от традиционното проектно управление. Нов момент представляват перспективите за разширяване на сферите на приложение на Agile-методологията. Основните слабости на традиционното проектно управление, свързани основно с високите разходи и относителния дял на неуспешните проекти, са противопоставени на стратегическата рамка от принципи на гъвкавите методологии. В разработката са доразвити тези относно цикличността на гъвкавите методологии. Изведени са ключови компоненти на успешното гъвкаво управление и потенциални бариери пред интегрирането на гъвкавите подходи и техники за управление на проекти спрямо конвенционалните.

В областта на планирането, като втора област на изследователски интерес, за участие в конкурса са представени 10 заглавия, от които 2 студии и 8 доклади в сборници от национални и международни научни форуми.

Във фокуса на тази група публикации са поставени разнообразни аспекти от планирането на дейностите предимно в организации от публичния сектор. В студията „Методически аспекти на функционалния анализ в структурите на държавната администрация“ се разглеждат възможности, свързани с подобряването на организационното функциониране в публичния сектор чрез използване на функционален анализ. Авторката разглежда този анализ в три направления по посока три показатели за успех, а именно ефективност, ефикасност и релевантност на работните процеси и функции. Като нов момент в прилагането на този анализ е изведено обвързването на административната дейност с процеса по целеполагане и провеждане на политики от структурите на държавната администрация. Коректно е обоснован понятийният апарат, както и взаимовръзката между функционалния анализ и работните процеси в организацията от публичния сектор, като се прави разграничение между вътрешноорганизационните процеси и тези, ориентирани към клиента. Изведени са основни предпоставки за осъществяване на надежден

функционален анализ, като е предложен набор от итерации с методически характер за провеждане на такъв анализ в реална работна среда. Поставен е акцент върху последващите анализа действия, чрез които организациите могат да постигнат реален ефект по отношение тяхната работата и ограничаване на дублиращите се функции.

Кандидатът по конкурса има участие в студията „Административен капацитет на изпълнителната власт“, която обхваща критичен анализ на концепциите, системите и инструментите за изграждане на административен капацитет и постигане на добро управление. Интерес представляват резултатите от емпирично проучване на капацитета на администрацията в изпълнителната власт в България. Целите и задачите на изследването са коректно изпълнени, като е направена оценка на един от аспектите на капацитета на работните процеси в тази администрация. В резултат на осъщественото проучване са дефинирани и анализирани основните понятия и проблеми, свързани с концепциите, системите и инструментите за изграждане на административен капацитет и постигане на добро управление. Това е изходната база за разработване на методология за оценка на капацитета на администрацията на изпълнителната власт. Като подходящи насоки за бъдеща изследователска работа са изведени и ключовите предизвикателства, свързани с работните процеси в администрацията.

Докладът на тема „Стратегическа рамка за пространствено планиране в България“, представен на международна научна конференция, очертава особеностите на прилаганите системи за пространствено развитие във всяка държава, които следват установени практики и традиции, произтичащи от социално-икономическата, политическата и културната специфики на съответната страна. Разгледани са основни европейски регламенти по отношение на пространственото планиране и тяхното отражение в национални стратегически и нормативни документи в България. Осъществен е контент-анализ на съществуващи документи, нормативи и методологии за пространствено развитие, в резултат на което са набелязани насоки за усъвършенстване на стратегическата рамка за пространствено планиране в България. Подчертава се необходимостта от подобряване на културата по планиране, включително в контекста на европейските инициативи за конвергенция на политиките за пространствена организация и развитие.

Представените трудове на кандидата показват неговата научна компетентност, изявен изследователски потенциал и възможности за провеждане на самостоятелни научни изследвания, както и успешна работа в научни колективи.

Свидетелство за научно-приложната ориентация на изследователската дейност на кандидата е нейното участие в специализирана проектна дейност, пряко свързана с научните ѝ интереси. По-конкретно следва да бъде отбелязано участието ѝ в пет научноизследователски проекти, четири от които от университетската програма на СА „Д. А. Ценов“ (финансирана от държавната субсидия за присъщата научна дейност на ВУ) и един, финансиран от конкурсна сесия на Националния иновационен фонд. Резултатите от тези проекти са публикувани в специализирани издания с научна редакция, като някои от тях са внедрени с оглед усъвършенстване на обучението и научноизследователската дейност в Академията. Научноизследователските проекти са в следните направления:

- системи за финансово управление и контрол в общините;
- административен капацитет на изпълнителната власт;
- териториално райониране на Република България;
- гъвкаво управление на проекти в публичния сектор;
- облачно базирано софтуерно приложение за планиране и бюджетиране.

В обобщение може да се направи извода, че научната продукция на кандидата в количествено и в качествено отношение е в съответствие с минималните национални изисквания за област „3. Социални, стопански и правни науки“ съгласно чл.26 ал.2 и ал.3 от ЗРАСРБ и отговаря на условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ съгласно чл.24 ал.1 от ЗРАСРБ, чл.53 ал.1 от ППЗРАСРБ и чл.116 ал.2 от Правилника за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“.

6. Съответствие с приносите в научните изисквания с обявените от кандидата

Фокусът на научните публикации и изследователската дейност на гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова дава възможност да бъдат изведени основните приноси за науката и практиката, като синтез на научни знания и практико-приложни резултати относно управлението на организациите в публичната сфера, управлението на проектния риск при реализирането на публични проекти, както и подходи, методи и инструменти в планирането.

В научно-методологичната област приносите допълват и аргументират актуални аспекти на процеса на целеполагане в организации от публичния сектор, отразяващи логическите взаимовръзки между йерархичните нива на декомпозиране на процесите. Дефинирано е съдържанието на процеса на управление на риска в контекста на

конкретни защитни стратегии. Предложена е концептуална рамка за интеграция на управлението на проектния риск в Стратегията за управление на риска на организация от публичния сектор, базирана на съществуващите системи, методологии и стандарти за управление. Въведено е понятието „риск интелигентност“ като отправна точка за дефиниране на описателни характеристики на възможни състояния на организацията от публичния сектор по нейни ключови елементи. Дефинирана е матрица на организационна зрелост за управление на проектен риск, като е предложен „интелигентен подход за управление на риска“, базиран на прилагането на адаптивен инструментариум като комбинация от методи и техники, характерни при съчетаването на конвенционално и гъвкаво управление.

Научно-методологическите приноси в областта на планирането кореспондират с итеративния подход за привличане на заинтересованите страни в процеса на стратегическо планиране на регионалното развитие. Дефинирани са специфики, които следва да се отчитат при изграждането на система за управление на човешките ресурси в организацията, като са изведени ползите от внедряването на подобна система.

Приносите с научно-приложен характер са резултат от извършен критичен анализ на възможностите и ограниченията на нормативната база за планиране, включително като база за управление на риска в публичния сектор. Въз основа на практико-приложни изследвания са изведени основни насоки и методически предложения относно конкретни възможности за гъвкаво управление на проекти в публичния сектор. Уточнени са елементите от процедура за управление на риска в организациите от публичния сектор. Предложена е организационна рамка за управление на риска като елемент на финансовото управление и контрол като част от стратегическата рамка за управление на риска.

В областта на планирането научно-приложните приноси са фокусирани върху проблемите при разработването на иновационна стратегия за интелигентна специализация на България, като са дефинирани насоки за осигуряване на интегрираност на приоритетите за интелигентна специализация в националните и регионални планови документи. Чрез целенасочен проблемно-ориентиран анализ е обоснована необходимостта от подобряване на стратегическата рамка за пространствено планиране чрез внедряване на механизми, които да осигурят реално прилагане на разписаните модели за развитие на територията, системност на интервенциите при изпълнение на плановите документи и интегрираност на политиките на всички йерархични нива. Разработени са елементи от цялостен

механизъм и инструментариум за интегриране на стратегически планови документи за регионално развитие, чрез който да се осигури в плановата практика възможност за ресурсно и времево обвързване на стратегически и работни документи по отношение на формулираните цели, приоритети, мерки, проекти, действия и инвестиционни намерения.

В учебно-методичната област могат да бъдат очертани приноси с практико-приложен характер, включващи изследването и представянето по подходящ начин на различни подходи и модели за управление на риска, както и методи за анализ. По нов начин е представена релацията „риск – проектно управление“, като са систематизирани подходите за ефективно управление в контекста на проектния риск. Формулирани са конкретни методически предложения, насочени към управлението на риска и по-конкретно системите за управление на проектни рискове. Методически характер има изследването относно мястото и ролята на гъвкавото управление на проект в организация от публичния сектор спрямо останалите методологии и практики в проектното управление.

От прегледа на представените материали по конкурса проличава систематичният подход при проучване и обобщение на изследваната проблематика от страна на кандидата. Освен детайлизираният анализ се забелязва ясно и стремеж към надграждане на съществуващото знание чрез личен принос. Това проличава както от хабилитационния труд на кандидата, така и от представените по конкурса научни публикации. Имам основание да заключа, че получените постижения са лично дело на кандидата.

7. Характеризиране академичната известност на кандидата (на база на справката за цитиранията на кандидата в публикации на други научни работници).

Въз основа на представената Справка за цитиранията в научни публикации относно изпълнението на минималните национални изисквания по раздел Д „Цитирания“ за област „3. Социални, стопански и правни науки“ съгласно чл.26 ал.2 и ал.3 от ЗРСРАБ са идентифицирани 10 цитирания. От тях 7 са установени в монографии и колективни томове с научно рецензиране (Д.12), а 3 съответно в нереферирани списания с научно рецензиране (Д.13). Така коригираните точки по раздел Д стават 85 при минимален праг за академична длъжност „доцент“ 50 т.

Цитиранията на кандидата свидетелстват за това, че нейната публикационна дейност има отзвук в специализираната научна литература по проблематиката на конкурса.

8. Критични бележки и предложения.

Нямам критични бележки към материалите, представени по кандидатурата. Основната ми препоръка към гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова е да продължи усилията си в търсенето на възможности за популяризиране на резултатите от своята изследователска работа в престижни национални и международни издания, индексирани в световните библиографски и наукометрични системи. Считам, че кандидатът има безспорен потенциал да разшири участието си в изследователски проекти в европейското научно пространство.

9. Обобщено заключение и становище.

В обобщение може да се посочи, че обемът и качеството на преподавателската и научноизследователската дейност на кандидата изцяло удовлетворява изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов. Покрити са количествените и качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“, като са налице научни и научно-приложни приноси в публикациите на кандидата.

Във връзка с посоченото по-горе, предлагам гл. ас. д-р **Евелина Божидарова Парашкевова-Великова** да бъде избрана за „доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публична администрация)“, като гласувам убедено с „ДА“.

20.07.2020 г.

Гр. София

Рецензент:

/ проф. д-р Матилда Александрова/